

**Отчетный доклад  
о работе председателя первичной профсоюзной организации  
МБОУ «Бачи-Юртовская СШ №4» Ибрагимова Мусы Увайсовича  
за период 2019-2024гг.**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Бачи-Юртовская СШ №4»

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана вместе с его открытием и стабильно функционирует. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 179 человек, что составляет 100 % от числа работающих, педагогов 125. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком выписывает газету «Мой профсоюз». На стенде и на профсоюзной странице постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информационный вестник, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, всемирная сеть «Интернет», в которой мы имеем свою страничку на сайте. Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзной организации создаёт впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ « Бачи-Юртовская СШ№4 » основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

За отчетный период принято в профсоюз 7 человек, выбыло из организации 0 человек.

Для обеспечения эффективной работы ППО избраны на профсобрании уполномоченные по 10 направлениям, где определены их задачи и порядок работы, которые закреплены в Положении об уполномоченных. Общее число профсоюзного актива 10 человек. Они же являются уполномоченными по десяти направлениям:

Отношения между администрацией и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация школы оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Совместно с руководителем в 2023 году профком принял участие в разработке и утверждении Коллективного договора на 2023-2026г.

За отчетный период работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома школы учтено работодателем при:

- Утверждении Положения об оплате труда работников;
- Утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;
- Утверждении графика отпусков работников МБОУ;

Охрана труда – одна из приоритетных задач в школе, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками школы. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших медицинских учреждениях. В фойе помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно заключается соглашение по охране

труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Председателем профкома осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания учащихся и работников учреждения.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и учащихся, их вакцинация. В школе ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз», журнала «Резонанс»

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С уполномоченным по культурно-массовой работе, которую возглавляет Магомадова Т.Ш. организуемая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, организация праздников «День учителя» «Новый год», «8 Марта» и др.

Большая работа была проведена по организации культурно-массовых мероприятий:

- } Ко Дню учителя, к Новому году, к 8 Марта были организованы поздравления с чаепитием,
- } Выезд работников на отдых в с.Сержен-Юрт;

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в МБОУ законодательства о труде. Принимаемые руководителем школы локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией.

В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства в школе.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Наша работа строилась согласно плану и в соответствии с направлениями деятельности районным представительством профсоюза работников образования. 1. Социальное партнёрство. Строится на основе договорённости и правовой защите членов профсоюза. Весь отчётный период действовало трёхстороннее соглашение

Администрации Курчалоевского Муниципального района, Управления образованием и районным представительством профсоюза работников образования со всеми предусмотренными льготами. В нашей организации существует Коллективный договор. Нужно отметить, что Договор сейчас является важным неотъемлемым документом любой образовательной организации, без которого не работают 70 статей Трудового Кодекса РФ в части защиты трудовых прав работника от произвола работодателя.

2.Правозащитная работа профсоюза. Осуществляется контроль за соблюдением Трудового законодательства. В Рессовете образования предоставляется для членов профсоюза бесплатная юридическая помощь по трудовому законодательству. В нашем образовательном учреждении все ознакомлены с Правилами внутреннего распорядка, должностными инструкциями, нагрузкой и отпусками под роспись.

3.Уполномоченный по охране труда – член профсоюза – Дагаев Д.Я.

В школе составляется план мероприятий по охране труда и ведётся контроль за выполнением этих мероприятий.

4.Культурно-массовая работа. Стараемся не пропустить ни одно важное событие в жизни члена профсоюза и всего коллектива. День Учителя, 8 марта.23 февраля не выпадают из поля зрения. Пускай маленькие, но приятные подарки и тёплые слова поздравления находятся всегда. Рессовет образования находит возможность материально поддержать в таких случаях. Не забыты ветераны педагогического труда. Они частые гости у нас на праздниках, всегда признательны, что их помнят.

5.Материальная помощь. По традиции мы никогда не оставляем без материальной поддержки наших работников. Стараемся поддержать материально семьи, где затрудненное положение в материальном положении, когда член семьи нуждается в дорогом лечении, потери кормильца и при пожаре. За отчетный период была оказана помощь 11 членам профсоюза в сумме 67т.рублей.

В заключении хочу еще раз подчеркнуть, что профсоюз- это единственная легальная государственная организация, которая на законных основаниях защищает человека труда, поэтому, прежде чем расстаться с ней, советую некоторое время подумать о своём решении. Профсоюз без выбывшего обойдётся, а вот человек вряд ли. Спасибо за внимание.